

**PRESENTATION DU GROUPE DE RECHERCHES ET DE SERVICES EN APPUI AU DEVELOPPEMENT DURABLE
(GRESADD)**

1. Contexte de création de GRESADD

Au cours des 20 dernières années, Haïti a connu de profondes mutations affectant tous les secteurs importants de la vie nationale et principalement le politique, l'économique, le social et l'environnemental.

Les indicateurs qui composent l'indice de pauvreté humaine pour Haïti sont alarmants. L'espérance de vie à la naissance est estimée à 58,1% (2000-2005). La mortalité maternelle est passée de 457 à 630 pour 100.000 naissances vivantes entre 1990 et 2005. Le taux d'analphabétisme de 39% en 2003 est encore élevé, même si des progrès sont constatés entre les générations. Seulement 49% des enfants en âge de fréquenter l'école sont scolarisés. Ces niveaux d'instruction faibles se traduisent par des capacités limitées. En 2001/2002, seulement 45% de la population âgée de 6 à 24 ans fréquentait un établissement scolaire ou universitaire. La satisfaction des besoins alimentaires est faible dans le pays. Plus de la moitié de la population n'arrive pas à se procurer la ration alimentaire minimale de 225 kg de calorie par an et par individu, tel qu'établie par la FAO. Un rapport du PAM sur la sécurité alimentaire et la vulnérabilité a révélé que les ménages victimes de l'insécurité alimentaire n'ont pas un revenu suffisant et ont un moindre accès aux services essentiels de base : eau potable, installations sanitaires, particulièrement dans les zones rurales et les bidonvilles ; à peine 25% ont accès à l'eau potable, très peu ont accès à des installations sanitaires adéquates. Globalement, ces ménages se caractérisent par un faible accès aux soins de santé et aux marchés ainsi que par de bas niveaux d'éducation et de scolarisation. L'accès aux services sociaux de base demeure très limité : plus de 77% des 133 communes (2002) ont un déficit en services de base.

Le département du sud d'Haïti se caractérise essentiellement par:

- Une faiblesse et une dégradation continue des ressources naturelles ;
- Des approches de développement faiblement appropriées au niveau départemental et local ;
- Une population dotée de savoir et savoir-faire trop longtemps ignorés par les programmes et projets de développement et qu'il faut à présent valoriser ;
- Une population pauvre et dépendante des ressources naturelles.

C'est dans ce panorama que l'idée de former le Groupe de Recherches et de Services en Appui au Développement Durable, dénommé GRESADD a pris naissance aux Cayes le 23 janvier 2003 sous l'initiative d'un ensemble de professionnels désireux d'apporter leur contribution au développement de leur pays et de leur région. Cette idée allait prendre chair en décembre 2006 avec l'élection du premier Comité Exécutif du groupe et l'attestation du Ministère des Affaires Sociales et du Travail (MAST) le 13 août 2007 signée par le Ministre d'alors Monsieur Gérald GERMAIN.

Le groupe intervient à un moment où une fuite des cerveaux spécialisés dans divers domaines s'accroît et devient de plus en plus prononcée. Cette carence constitue un handicap majeur pour les organisations et institutions de développement dans la recherche de solutions concrètes et adéquates aux différents problèmes auxquels ils font face. Par ailleurs, les difficultés rencontrées par certaines institutions dans la recherche et l'obtention de données basiques fiables les empêchent de faire une bonne planification et une exécution adéquate de leurs programmes de développement.

Le GRESADD se veut donc un partenaire de référence au service des Institutions locale, régionale, nationale et internationale travaillant dans le domaine de développement.

Les interventions du GRESADD sont localisées au niveau des différentes communes du département du sud.

2. Organisation et fonctionnement de GRESADD

2.1. L'organisation institutionnelle de GRESADD

Sur la base des lois en vigueur au niveau national, GRESADD s'est doté d'une organisation institutionnelle propre. Le Groupe est gouverné par les textes internes dont :

- les textes de base de (Statuts, Règlement Intérieur) ;
- Plan stratégique 2011 – 2015 ;
- Le manuel de procédures administratives, comptables et financières.

Les organes et instances de l'organisation sont:

- L'Assemblée Générale (20 membres)
- Le Comité Exécutif (9 membres)
- Le Bureau Exécutif (5 membres)

2.2. Les ressources humaines

GRESADD est composé de cadres pluridisciplinaires formés tant en Haïti qu'à l'étranger qui sont disposés à mettre leurs connaissances et leurs expertises au service des acteurs impliqués dans le développement de leur communauté. Pour le moment, le groupe dispose des services d'économistes, de gestionnaires, de comptables, de sociologues, d'agronomes, d'ingénieurs en informatique et de spécialistes en genre, gestion de développement local et en réduction de risques de désastres.

2.3. Les ressources financières

Les ressources financières de l'Organisation proviennent de plusieurs sources dont les cotisations des membres, les subventions, les donations et les prestations aux tiers.

a. Les orientations de GRESADD

Afin de donner les moyens à l'organisation de participer à l'avènement des grands enjeux de développement du département du sud, deux priorités lui semblent nécessaires:

- Multiplier le partenariat avec d'autres institutions et personnes ressources afin de renforcer les capacités techniques et financières de l'organisation;

- Multiplier les échelles d'intervention au niveau local, communal et départemental.

b. Nos convictions

GRESADD croit que:

- Les inégalités criantes accroissent la vulnérabilité des gens à la pauvreté et à l'injustice ;
- La pauvreté augmente la vulnérabilité des gens aux conflits et aux catastrophes naturelles ;
- Pour abolir la pauvreté et les injustices, il faut changer les idées, les croyances, les politiques et les pratiques ;
- La solidarité entre les citoyens permet de bâtir un monde plus juste et sûr;

- Les jeunes représentent une force vive, capable de provoquer le changement et de contribuer significativement à un monde juste et sans pauvreté.

c. Notre vision interne de GRESADD

La vision de GRESADD est : « *Une Organisation innovatrice pour un appui-conseil efficace aux communautés et populations* ».

d. La vision de GRESADD pour les populations

La vision de l'Organisation pour les populations est : « *Une population mieux formée pour un développement socioéconomique en équilibre avec les ressources naturelles* ».

e. Notre mission

La mission de GRESADD est d'accompagner le processus d'appropriation des connaissances, techniques et technologies de gestion des ressources naturelles par les communautés et la mise en œuvre de solutions durables à la pauvreté et à l'injustice.

f. Nos buts et objectifs

i. Buts

Le but de GRESADD est de promouvoir le développement socioéconomique des différentes couches des populations à travers une amélioration de leurs savoirs et savoir-faire et être un acteur dynamique du mouvement citoyen départemental dans la lutte pour la justice sociale et économique.

ii. Objectifs

Le GRESADD poursuit les objectifs suivants :

- Contribuer à l'éducation civique et environnementale des populations (rurales et urbaines) ;
- Contribuer au renforcement des capacités des acteurs locaux ;
- Accompagner les organisations communautaires de base notamment les groupes de femmes et de jeunes et les collectivités territoriales ou toute autre institution ou organisation sollicitant ses compétences dans leurs efforts pour subvenir à leurs besoins et ceux de leur communauté ;
- Effectuer des recherches entre autres sur les potentialités et les contraintes liées au développement de la région du sud et publier ses informations ;
- Promouvoir l'aspect genre à travers la formation et l'information ;
- Contribuer à l'élaboration d'une politique de développement durable de la région du Sud.

g. Nos valeurs

Au niveau du GRESADD, nous partageons les valeurs et principes suivantes :

▪ La Justice Sociale

GRESADD adhère aux principes de la justice sociale, c'est pourquoi respecte-t-il les droits individuels et collectifs de tous, y compris les droits déclarés dans les conventions fondamentales de l'ONU, et défend l'égalité entre les sexes.

- **L'intendance**

GRESADD est convaincue que le développement doit assurer la durabilité environnementale et économique pour qu'il conduise au bien-être des générations du présent et à venir et qu'il doit encourager des actions qui nourrissent, protègent, conservent l'héritage total des habitants de la région du sud d'Haïti.

- **L'intégrité**

GRESADD considère le développement comme un processus holistique qui englobe les sphères de l'expérience humaine dans des approches à la fois spirituelles, culturelles, sociales, économiques et politiques. Ces aspects doivent être pris en compte en même temps que toutes les initiatives de développement dont l'objectif est d'améliorer le bien-être des populations du département du sud d'Haïti.

- **L'indépendance et L'identité**

GRESADD soutient le droit des gens à s'organiser en vue de leurs propres intérêts et promouvoir des initiatives qui mobilisent les habitants à définir et à mener leurs propres efforts à se développer, particulièrement ceux qui sont pauvres, opprimés, marginalisés de la société.

- **L'interdépendance**

GRESADD est partisan de la force de l'action collective par les voies du dialogue, de l'échange d'information, de la consultation, du travail d'équipe. Dans cet ordre d'idées, GRESADD recherche activement les opportunités à travailler en solidarité avec d'autres pour réaliser des buts communs.

3. LES AXES PRIORITAIRES D'INTERVENTION

Au cours de la période 2011–2015, GRESADD travaillera de concert avec d'autres acteurs pour remettre en cause la pauvreté et les injustices afin d'obtenir des changements concrets à travers les axes suivants:

1. *Bonne gouvernance ;*
2. *Gestion durable des ressources naturelles ;*
3. *Eau, hygiène et Assainissement ;*
4. *Economie sociale et solidaire ;*
5. *Actions humanitaires et Gestion des risques de désastres ;*
6. *Développement des NTIC ;*
7. *Accès à l'enseignement primaire, professionnel et technique.*

Les axes transversaux

En plus des axes prioritaires ci-dessus définis, GRESADD prend en compte dans son travail des axes transversaux suivants :

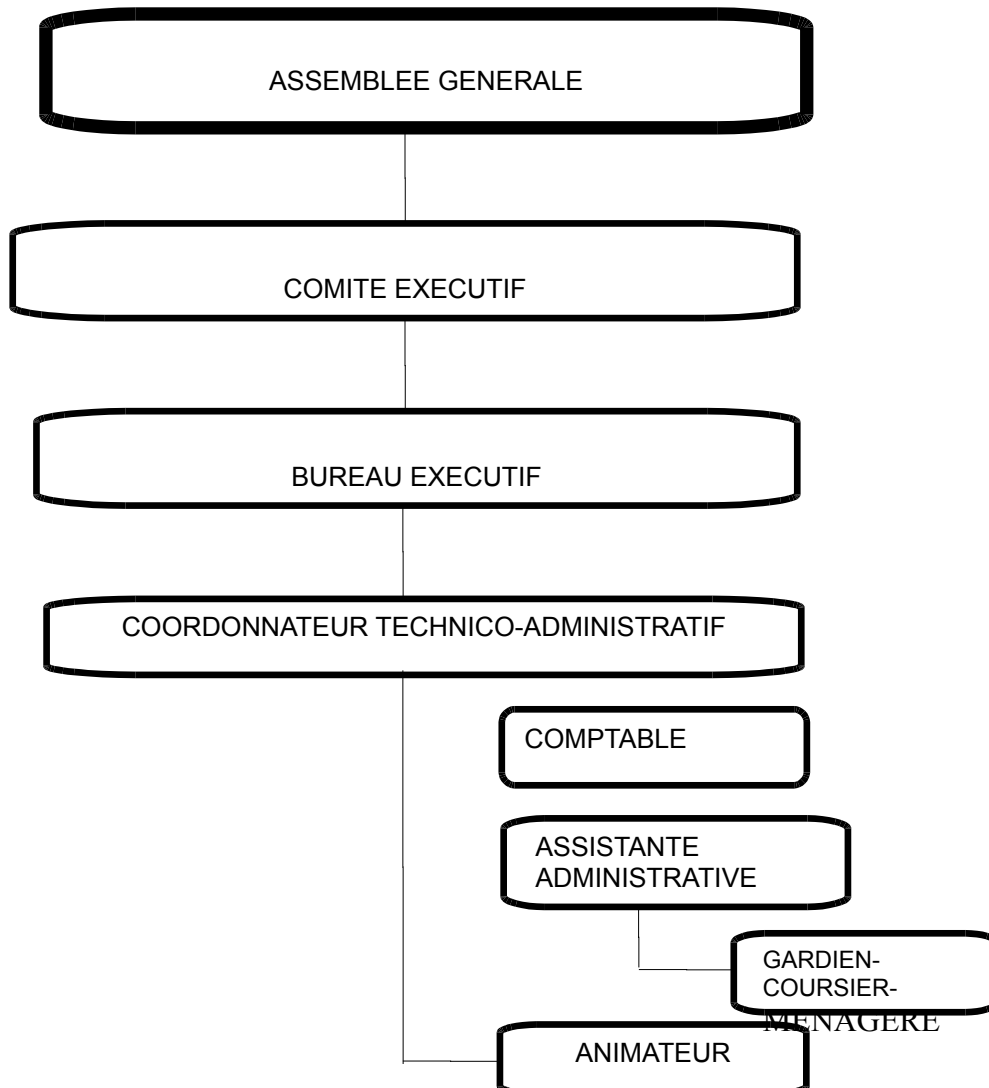
- Organisation / Animation communautaire
- Equité de genre
- Plaidoyer

4. REALISATIONS DE GRESADD

Parmi les réalisations de GRESADD, il y a lieu de porter au crédit du Groupe les principales activités suivantes :

- Projet de construction des locaux de l'école presbytérale de Cornette, Saint-Jean du Sud avec l'appui de Build-On (en cours);
- Projet d'appui au développement de l'élevage caprins à la 1^e Section de Saint-Jean du Sud avec l'appui de Agronomes et Vétérinaires Sans Frontière (en cours)
- Projet d'appui au développement de l'élevage caprin dans la 1^e section communale de Saint-Jean du Sud, Mars-Juin 2011 avec l'appui de Heifer International;
- Projet d'Assistance d'urgence en faveur des victimes déplacées du séisme du 12 janvier 2010 (janvier 2010 – Mai 2010) financé par Haïti Futur;
- Projet d'Appui scolaire aux enfants déplacés se trouvant dans la ville des Cayes suite au séisme du 12 janvier 2010 (février – Mai 2010) financé par Haïti Futur ;
- Campagne de sensibilisation sur la problématique de l'environnement haïtien (juin 2008 – à date) en partenariat avec Télé Caramel (ch.7) aux Cayes ;
- Journées de sensibilisation sur l'insalubrité de la ville des Cayes (5 juin 2007, 5 juin 2008), programme baptisé ; « ma ville, ça me concerne » en partenariat avec le Collectif des Eco-Citoyens ;
- Appui au CASEC de la Colline dans la réalisation du projet d'amélioration de la production caprine à La Colline d' Aquin financé par FAES (2008) ;
- Appui à GRADES dans la conception et la mise en œuvre du Projet de réhabilitation de 6 sources d'eau à Saint-Jean du sud en partenariat avec l'appui de PRODEP/PADF (2007);

5. Organigramme de GRESADD



6. Population cible

Les groupes cibles visés par GRESADD sont des jeunes, des femmes et des personnes vulnérables.

7. Coordonnées des membres du Comité Exécutif

Noms et Prénoms	Postes	Email	Téléphone
Villarson Joseph Jonidès	Coordonnateur	jojonides@yahoo.fr	(509) 36 33 18 00
Saint-Fort Anne Shella	Coordonnatrice des programmes	sheldiefr@yahoo.fr	(509) 36 55 83 41
Charles Jean Joseph Verra	Coordonnateur Adjoint	jeanverracharles@yahoo.fr	(509) 37 29 76 85
Macombe Sagine	Responsable des finances	saginemac@yahoo.fr	(509) 37 29 76 84
Saint-Fort Rose Daphné	Secrétaire Exécutive	Stfort.daphne@yahoo.fr	(509) 36 15 78 32
Décoste Pierre Jacques	Conseiller financier	jackdeco@yahoo.fr	(509) 37 31 51 94
Jean-Baptiste Yves Wenchel	Responsable des relations publiques	wencheljeanBaptiste@yahoo.fr	(509) 37 80 33 82
Jacques Péguy	Responsable Adjoint des relations publiques	Peguy1308@yahoo.fr	(509) 38 22 23 94
Antoine Jean Renaud	Responsable des ressources humaines	jearean@hotmail.com	(509) 37 03 86 59